



INGEOLÍNEAS S.A.S.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

MATRIZ No : 3

MTZ-SIG-003

SGI

MATRIZ DE OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Fecha:Feb/18/2026

Versión:2

Página 1 de 1

| Política | Objetivos | Actividades | Responsable(s) de la implementación | Procesos relacionados | Nombre del indicador | Fórmula del indicador | Meta | Frecuencia de análisis | Fecha de caducidad | Responsable cumplimiento del objetivo |
|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------|--|--|--|-------------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| En INGEOLÍNEAS S.A.S. estamos comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes, proveedores, contratistas, colaboradores y demás grupos de interés. | 1. Lograr la excelencia operativa y satisfacción de las partes interesadas. | 1) Cumplir requisitos del cliente. 2) Aplicar protocolos de SST en obra. | Gerencia / Directores de Obra | Prestación del Servicio | Índice de Desempeño Integral | $(\text{Satisfacción cliente} + \% \text{ Cumplimiento SST en obra}) / 2$ | Mínimo 85% | Por obra o proyecto realizado | 12/31/2026 | Directores de obra/ Calidad |
| Acatar los requisitos legales, reglamentarios, estándares aplicables a nuestra actividad y otros compromisos adquiridos con las partes interesadas. | 2. Garantizar el cumplimiento legal y normativo del SIG. | 1) Actualizar matriz legal. 2) Evaluar cumplimiento de normas SST y Ambientales. | Líder SIG / Jurídico | Todos los procesos | Porcentaje de cumplimiento legal | $(\text{Requisitos cumplidos} / \text{Requisitos aplicables}) \times 100$ | 100% | Semestral | 12/31/2026 | Líder SIG |
| Identificar y eliminar peligros, evaluar y reducir riesgos, e implementar controles que garanticen condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo incidentes, lesiones y enfermedades laborales. | 3. Proteger la integridad física y salud de los trabajadores. | 1) Ejecutar plan de inspecciones. 2) Controlar riesgos críticos en campo. | Líder SST / Supervisores | Procesos operativos | Frecuencia de accidentalidad | $(\text{No. accidentes en el periodo} / \text{No. trabajadores}) \times 100$ | Máximo 2 leves / Cero Graves | Mensual | 12/31/2026 | Líder SST |
| Identificar aspectos e impactos socio ambiental, promoviendo la prevención de la contaminación, el uso sostenible de los recursos naturales, la protección del medio ambiente, adaptación al cambio climático, la protección a la biodiversidad y a los ecosistemas. | 4. Mitigar impactos ambientales y prevenir la contaminación. | 1) Gestión de residuos. 2) Control de consumos (agua/energía). | Área ambiental | Todos los procesos | 1) Gestión de residuos. 2) Control de consumos (agua/energía). | $(\% \text{ Residuos aprovechados} + \% \text{ Ahorro recursos}) / 2$ | 1) Disminución del 1% consumo percapita. 2) Disposición adecuada del 80-100% / aprovechamiento 1%. 3) Mínimo 80% | Anual | 12/31/2026 | Área ambiental |
| apoyándonos en el uso de herramientas tecnológicas, en un talento humano altamente calificado y en el fortalecimiento de una cultura que promueve el crecimiento personal y profesional, la equidad, la inclusión y el trabajo en equipo. | 5. Asegurar la competencia y toma de conciencia del personal. | 1) Plan de capacitación SIG. 2) Evaluación de desempeño y seguridad. | Talento Humano | Proceso Gestión Humana | Índice de Competencia del Personal | $(\text{Personal con evaluación satisf.} / \text{Total personal}) \times 100$ | Mín. 70% | Anual | 12/31/2026 | Líder de de Talento Humano |
| Nos comprometemos con la mejora continua de nuestro Sistema Integrado de Gestión mediante la evaluación de riesgos e impactos, la optimización de procesos y el cumplimiento de altos estándares de seguridad, calidad y protección ambiental. Anticipar y gestionar los cambios organizacionales, promoviendo el equilibrio entre las necesidades económicas, sociales y ambientales para garantizar un desarrollo sostenible y la continuidad de los procesos. | 6. Impulsar la mejora continua del desempeño del SIG. | 1) Cierre de hallazgos de auditoría. 2) Implementar oportunidades de mejora. | Alta Dirección / SIG | Todos los procesos | Eficacia de la Mejora Continua | $(\text{Acciones cerradas} / \text{Acciones abiertas en el periodo}) \times 100$ | 100% | Semestral | 12/31/2026 | Líder SIG/Gerencia |
| Fomentar la consulta y participación activa de todos los trabajadores, asegurando los mecanismos, el tiempo y los recursos necesarios para su involucramiento en todos los niveles del sistema de gestión. | 7. Promover la consulta y participación de los trabajadores. | Gestión de reportes de condiciones inseguras y reuniones de comité. | Líder SST / COPASST | Gestión Humana / SST | % Respuesta a Sugerencias | $(\text{Sugerencias Respondidas} / \text{Sugerencias Recibidas}) \times 100$ | 100% | Trimestral | 12/31/2026 | Líder SST |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--------------------|---|---|------|------------|------------|--------------------------------|
| Establecer medidas de prevención, preparación y respuesta frente a riesgos y eventos que puedan afectar la operación, disponiendo de los recursos humanos, técnicos, tecnológicos y financieros necesarios para afrontarlos. | 8. Garantizar la preparación y respuesta ante emergencias. | Ejecución de simulacros y entrenamiento de brigadas. | simulacros y entrenamiento de brigadas. Brigada / Líder SST | SST | Cumplimiento de Simulacros | (simulacros programados/ simulacros ejecutados)*100 | 100% | Anual | 12/31/2026 | Líder SST |
| Desarrollar estrategias que fortalezcan la gestión de riesgos. | 9. Reducción de riesgos críticos | Implementación de controles establecidos | Líder SIG/ Líderes de Procesos | Todos los procesos | Controles ejecutados/controles planificados *90 | % de controles ejecutados vs planificados. | 90% | Trimestral | 12/31/2026 | Líder SIG- Líderes de Procesos |